

## 事業所工賃向上計画(令和6年度～令和8年度)

作成日: 令和 6年 5月 10日

## 1. 事業所の概要

運営法人名称	社会福祉 清穂会		
法人代表者職・氏名	理事長 神谷 健		
事業所名	ひきえ事業所		
施設長名	施設長 西尾 昌樹		
サービス種類等 (プルダウンで選択)	就労継続支援B型事業所		
事業所 所在地等	〒501-6133 岐阜市日置江2丁目80番8		
	電話 058-279-2448	FAX 058-279-2577	
	E-mail <a href="mailto:hikie@rhythm.ocn.ne.jp">hikie@rhythm.ocn.ne.jp</a>	担当者 中村 恵実	
法人本部	〒501-1106 岐阜市石谷字池田1330番1		
	電話 058-235-6077	FAX 058-235-6078	
	E-mail <a href="mailto:info@seisuikai.or.jp">info@seisuikai.or.jp</a>	担当者 西尾 昌樹	
定員数 (令和6年4月)	30 名	現員数 (令和6年4月)	29 名
施設の特徴	当法人は精神障害者社会復帰施設の一環である、精神障害者福祉工場として平成14年に創設され、その後平成18年に当事業所の設立に至るが、仕事を通じ利用者個々が目指す就労面・生活面の目標の達成に向けて取り組んでいる。また、作業だけでなく、様々なイベント・行事なども積極的に開催している。 年齢構成は10代～60代、平均年齢45～48歳位。男女比は男性70%、女性30%。 利用者の中には就労意欲が高い方も多い。		
主要作業の内容	クリーニング業 →工場で使用された手袋(軍手・皮手・ビニ手等)の選別及び洗浄された手袋のたたみ・袋詰め等仕上げ作業。		

## 2. 目標工賃月額の設定

水色のセルは自動計算になっています。  
入力しないでください。

【実績額と目標工賃月額】

各年度の目標工賃額は前年度の額以上としてください。

	実績額	目標工賃額		
	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
年間売上高(①)	16,758,172円	16,900,000円	17,060,000円	17,200,000円
工賃支払総額(②)	10,420,392円	10,500,000円	10,600,000円	10,700,000円
年間述べ利用者数(a)※1	6,751人	6,751人	6,751人	6,751人
年間開所日数(b)	270日	269日	269日	269日
開所日1日当たりの平均利用者数(③)(a/b)※2	25.0人	25.1人	25.1人	25.1人
年間開所月数(④)	12月	12月	12月	12月
平均工賃月額(②/③/④)※3	34,735円	34,861円	35,193円	35,525円

※1 各日の利用者数の総数を入力してください。

※2 小数点第2位以下は四捨五入してください。

※3 円未満は四捨五入してください。

## 3. 工賃向上に向けた取組方針

これまでの目標工賃の達成状況に対する評価・課題・分析	(これまでの取組・工夫・強み) 企業の協力のもと、利用者に対し安定した作業量を提供出来ている。工賃向上と併せて利用者の方の目標に応じた生活面・就労面でのスキルアップも大切にしている  (課題の分析) 利用者の方の体調の安定化を図り、・通所日数・作業時間を向上させていく事が課題。
工賃向上の取組方針	・利用者の方の目標に沿った、通所日数・時間などの延長を図り、就労支援を通じ作業能力の向上に伴う工賃向上を目指す。

### 令和6年度から3か年の具体的な取組方針(年度別)

令和6年度	・作業提供を行っていく中で、利用者個々の理解度を確認していく。 ・障害の特性を踏まえながら作業量の向上を図る。
令和7年度	・個々の利用者の強みを見出し伸ばしていく。 ・製品の安定した品質の維持に取り組む。
令和8年度	・作業工程の見直し、作業効率の向上を図る。

#### 4. 主要作業の現状と今後の取組

作業の区分	企業の下請		
具体的作業名	工業用手袋の選別・仕上げ作業		
作業内容、特徴	<p>(作業内容) 顧客からお預かりした手袋の選別や、洗浄された手袋のたたみ・袋詰め・製品荷造り等の仕上げ作業を行い、お客様へ出荷。</p> <p>(特徴) 多くの手袋を仕上げる作業を通じて体力が身につく、他者と協力して行うことによる協調性、同じ仕事を地道に取り組むことによる根気、続けて通う事による継続する力を養うことが出来る。</p>		
年間売上額	16,758,172 円	従事する利用者数	29 名
現状分析 ・ 課題	<p>(これまでの取組・工夫・強み) 企業の協力のもと、安定した仕事量の確保が維持出来ている。工賃向上と併せて利用者の方の目標に応じた生活面・就労面でのスキルアップも大切にしている。</p> <p>(課題の分析) 通所日数・時間の延長を希望、または見込まれる利用者においては、本人の特性に合わせた個別指導を通じ工賃向上に繋げていくことが課題。</p>		
課題を踏まえた 目標・方針	<p>(課題を踏まえて令和8年度までに目指す姿) 利用者の方の体調の安定化を図り、本人の個別目標に沿った就労支援を通じ、就労意欲の醸成や作業のスキル向上による工賃向上を図る。</p>		
目標達成に向けた 方針・具体的取組	<p>令和6年度到達目標</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>作業手順等、利用者個々の理解度の確認の徹底。</li> </ul> <p>(方針・具体的な取組)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>利用者個々の目標の設定、実施。</li> </ul>		
	<p>令和7年度到達目標</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>安定した品質の確保。</li> </ul> <p>(方針・具体的な取組)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>利用者の目標数の確認及び振り返り、目標の見直し等を行う。</li> </ul>		
	<p>令和8年度到達目標</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>利用者個々の能力開発。個別指導。</li> </ul> <p>(方針・具体的な取組)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>利用者個々の得意分野を強化し、新たな目標を設定していく。</li> </ul>		

#### 【関係資料】

- 施設のパンフレット・自主製品の紹介資料
- 工賃向上計画の内容を説明する補足資料(収支決算書等、必要に応じて添付)