

(ひきえ事業所)工賃向上計画(令和3年～令和5年)

1. 事業所の概要

法人名	社会福祉 清穂会	法人代表者名	理事長 臼井 麻紗杜
事業所名	ひきえ事業所	施設長名	永家 畠平
サービス種類等 (該当にチェック)	<input type="checkbox"/> 就労継続支援A型事業所 <input checked="" type="checkbox"/> 就労継続支援B型事業所 <input type="checkbox"/> 生活介護事業所 <input type="checkbox"/> 地域活動支援センター		
住所	【事業所】 岐阜市日置江2丁目80番8 TEL: 058-279-2448 FAX: 058-279-2577 E-mail: hikie@rhythm.ocn.ne.jp 担当者名: 永家 畠平 【法人本部】 岐阜市石谷字池田1330番1 TEL: 058-235-6077 FAX: 058-235-6078 E-mail: sale@seisukai.or.jp 担当者名: 臼井 麻紗杜		
定員数 (令和3年4月)	30名	現員数 (令和3年4月)	25名
施設の特徴	一般企業へ知的・精神障害の子をお持ちのご家族から就労に関する相談があったことから、雇用、そして精神障害者福祉工場、授産施設と立ち上がる。作業という仕事を通じて就労面・生活面を各々の目標に向けて取り組んでいる。作業ばかりでなく、作業以外の時間で様々な行事などを積極的に開催している。 (現在コロナ禍の為行事は中止されている) 年齢構成は10代～60代、平均年齢40～42歳位。男女比は男性2/3、女性1/3。 就労意欲が高い方も多く通われている。		
主要作業の内容	(自主製品の場合、具体的な品目まで記載) クリーニング業 →工場で使用された手袋(軍手・皮手・ビニ手等)の選別・洗浄・仕上げ作業。		

2. 工賃の現状と向上目標

(1) 工賃の支払方法

利用者への支払方法	<input checked="" type="checkbox"/> 月額 <input type="checkbox"/> 時間額 <input type="checkbox"/> その他()
支払額の積算方法	<p>○支給額の考え方、区分方法: 作業内容に応じた出来高制。出来高で算出できないものは時給計算。</p> <p>○ボーナス等一時金の有無及び積算方法: 無し</p>

(2) 工賃の支給実績と向上目標

目標工賃の区分	<input checked="" type="checkbox"/> 月額 <input type="checkbox"/> 時間額
---------	---

※目標とする工賃は、月額により算出する方法を基本とするが、時間額により算出した工賃を目標とすることも可能。

	令和2年度 (実績)	令和3年度 (目標)	令和4年度 (目標)	平成5年度 (目標)
年間売上高(円)	10,402,581	10,610,633	10,822,846	11,039,303
工賃支払総額(円) 【A】	7,842,176	8,155,863	8,482,098	8,821,382
工賃支払対象延べ人数※ 【B】	285	291	297	303
平均工賃(円) 【A/B】	27,516	28,066	28,627	29,200

※目標工賃を「月額」とする場合

対象年度の各月の工賃支払対象者の総数を記載する。

(例:50人定員で、工賃支払対象者が、4月45人、5月50人、6月48人、7月50人、8月50人、9月50人、10月49人、11月50人、12月45人、1月47人、2月50人、3月50人の場合は、45+50+48+50+50+50+49+50+45+47+50+50=584人となる。)

※目標工賃を「時間額」とする場合

対象年度の各日の各時間の工賃支払対象者の延べ人数を算出し、全ての日の延べ人数の合計を記載する。

(例:50人定員で、ある1日の工賃支払対象者延べ人数が225人、次の日は230人・・・年間245日開所の全ての日を合計すると55,125人となる。)

3. 工賃向上への取組方針

<p>これまでの目標工賃の達成状況に対する評価・課題・分析</p>	<p>(これまでの取組・工夫・強み) 企業の協力のもと、安定した作業量を提供出来ている。工賃向上と併せて利用者の方の目標に応じた生活面・就労面でのスキルアップも大切にしている</p> <p>(課題の分析) 利用者の方の体調・通所日数・時間の安定・向上が課題。</p>	
<p>取組方針</p>	<p>・利用者の方の目標に沿った、通所日数・時間などの延長・就労能力向上に伴う工賃向上。</p>	
<p>各年度に取り組む具体的な方策</p>	<p>令和3年度</p>	<p>精神障害の方が約5割、知的障害の方が約5割通所頂いている。事業所として精神面安定の問題があり、安定して頂ける様、支援・指導を行う事により、年々通所日数・時間を長くして頂くことに繋げ、個人の能力アップを図る。</p>
	<p>令和4年度</p>	<p>同上</p>
	<p>令和5年度</p>	<p>同上</p>

4. 主要作業の現状と今後の取組

作業の区分	(下請・内職、自主製品、その他)		
具体的作業名	工業用手袋の選別・洗浄・仕上げ作業		
作業内容、特徴	<p>(作業内容) 顧客からお預かりした手袋を汚れ選別し、洗濯機 5 台で洗浄、たたみ・荷造り等の仕上げ作業を行い、お客様へ出荷。</p> <p>(特徴) 多くの手袋を仕上げる作業を通じて体力が身につく、他者と協力して行うことによる協調性、同じ仕事を地道にと取り組むことによる根気、続けて通う事による継続する力を養うことが出来る。</p>		
年間売上額	10,402,581 円	従事する利用者人数	25 人
現状分析 課題	<p>(これまでの取組・工夫・強み) 企業の協力のもと、安定した作業量を提供出来ている。工賃向上と併せて利用者の方の目標に応じた生活面・就労面でのスキルアップも大切にしている。</p> <p>(課題の分析) 通所日数・時間の延長を希望・見込まれる利用者の方が安定して通所できることを通じて工賃向上につながると考えられる。</p>		
課題を踏まえた 目標・方針	<p>(課題を踏まえて令和5年度までに目指す姿) 利用者の方の体調の安定・目標に沿った就労意欲・スキル向上による工賃向上を図る。</p>		
目標達成に 向けた方針・ 具体的取組	<p>(令和3年度到達目標) 利用者の方の通所日数・時間の向上。 (方針・具体的な取組) 利用者の方の生活面・就労面共に安定・向上を図る為の支援・指導。</p>		
	<p>(令和4年度到達目標) 同上 (方針・具体的な取組)</p>		
	<p>(令和5年度到達目標) 同上 (方針・具体的な取組)</p>		

※主要作業について、表を増やして記載

【関係資料】

- ・ 施設のパンフレット・自主製品の紹介資料
- ・ 工賃向上計画の内容を説明する補足資料（収支決算書等、必要に応じて添付）